



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23
тел.: (4242) 432-746, факс: (4242) 505-338
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru, <http://tzn.sakhalin.gov.ru>

Заведующему МАДОУ «Детский сад № 8»
Корсаковского городского округа
Сахалинской области

А.В. Янковецкой

694020, г. Корсаков, ул. Зеленая, 5

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области сообщает, что коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 8» Корсаковского городского округа Сахалинской области на 2024-2027 годы (далее – Учреждение) зарегистрирован **03 июля 2024г.**

Регистрационный номер 226.

1) Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

2) Одновременно в целях предупреждения возможных трудовых споров рекомендуем:

1. В пункте 1.13 слова «положениями прежнего» заменить словами «прежними положениями».

2. К пункту 1.15 и далее по тексту учесть, что Приложения к коллективному договору принимаются в том же порядке, что и коллективный договор (по соглашению сторон).

3. К пункту 2.2.1 коллективного договора, пунктам 2.1.15, 2.1.16 Правил внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) учесть изменения, внесенные в статью 68 ТК РФ.

4. К пункту 2.2.3 и далее по тексту учесть, что в Учреждении имеются работники, как занимающие должности руководителей и специалистов, так и работающие по профессиям рабочих. Соответственно, в зависимости от должности или профессии их обязанности регулируются должностными либо трудовыми инструкциями.

5. Абзац 8 пункта 2.3 коллективного договора и абзац 8 пункта 2.1.1 Правил исключить, поскольку изложенное в нем не относится к Учреждению.

К абзацу 12 пункта 2.3 коллективного договора и абзацу 9 пункта 2.1.1 Правил учесть, что заключение о прохождении медицинского осмотра составляется медицинской организацией в 3 экземплярах, 1 из которых направляется работодателю (а не предоставляется работником).

К абзацу 14 пункта 2.3 коллективного договора и абзацу 11 пункта 2.1.1 Правил учесть, что указанная справка предоставляется работником по своей инициативе с целью получения дополнительных гарантий.

6. В абзаце 2 пункта 2.5 и далее по тексту слова «настоящего Кодекса» заменить словами «ТК РФ».

7. Пункт 2.5.4 исключить, поскольку изложенное в нем предусмотрено пунктом 2.5.

8. Пункт 2.6.5 перенести в пункт 2.5.

9. К пункту 2.7.2 учесть, что предоставление гарантий, установленных статьями 173 – 177 ТК РФ, работникам, получающим второе образование соответствующего уровня, за счет бюджетных средств действующим законодательством не предусмотрено.

10. Пункт 2.9 изложить применительно к конкретному Учреждению.

11. Пункт 3.2 изложить в иной редакции, с учетом, что Положение об оплате труда работников Учреждения является Приложением к коллективному договору и принимается в том же порядке, что и коллективный договор (по соглашению сторон).

12. Пункт 3.10 привести в соответствие с пунктом 3.2 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Корсаковского городского округа, утвержденного постановлением администрации Корсаковского городского округа от 06.03.2024 № 510 (далее – Положение № 510).

В пункте и далее по тексту слова «и (или) опасными» исключить, поскольку по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) рабочие места с опасным классом условий труда в Учреждении отсутствуют.

13. Абзацы 6, 7 пункта 4.4 исключить, поскольку указанные категории работников не могут быть уволены в связи с сокращением численности или штата Учреждения (статья 261 ТК РФ), в связи с чем преимущественное право в отношении них не рассматривается.

14. Второе предложение пункта 4.6 исключить, поскольку изложенное в нем не относится к Учреждению.

15. В пункте 5.2 слова «и годовым календарным учебным графиком (для педагогов)» исключить.

16. Абзац 2 пункта 5.8 коллективного договора и пункт 6.12 Правил изложить в иной редакции, с учетом, что в соответствии со статьей 108 ТК РФ отдельным категориям работников предоставляются не перерывы, а возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

17. Второе предложение пункта 5.9 изложить применительно к конкретному Учреждению.

18. К абзацу 2 пункта 5.11 учесть категории работников, для которых установлена иная минимально допустимая продолжительность ежегодного

основного оплачиваемого отпуска (статья 267 ТК РФ, статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

В абзацах 4 и 5 пункта 5.11 коллективного договора, пунктах 6.18.1, 6.18.2 привести к единообразию продолжительность отпуска педагогических работников в зависимости от наличия (отсутствия) в Учреждении обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (при работе с такими воспитанниками продолжительность отпуска всех работников должна быть одинаковой).

19. В пункте 5.13 слова «(до 5-ти календарных дней)» исключить.

20. Раздел 6 переработать с учетом главы X ТК РФ и макета коллективного договора, размещенного на сайте агентства (Главная/Трудовые отношения/Трудовые отношения и социальное партнерство/Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений).

21. Пункт 6.2 изложить в соответствии со статьей 215 ТК РФ.

22. К пункту 6.4.3 учесть, что представители уполномоченного органа работников включаются в состав комиссии по проверке знания требований охраны труда, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), по вопросам охраны труда (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

23. К пункту 6.4 учесть, что в соответствии со статьей 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа, в том числе:

- политики (стратегии) в области охраны труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н);
- положения о комитете (комиссии) по охране труда (приказ Минтруда РФ от 22.09.2021 № 650н);
- инструкции по охране труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 772н);
- порядка учета микроповреждений (микротравм) работников (приказ Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н);

– программ вводного инструктажа и обучения требованиям охраны труда, перечня профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, программы стажировки на рабочем месте (иной локальный нормативный акт), требований к порядку проведения стажировки, к работникам, ответственным за ее организацию и проведение, а также к продолжительности и месту ее проведения (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464);

– норм бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам на основании единых Типовых норм (в том числе включающих замену одного СИЗ на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам

защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – ВОПФ), а также замену несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от ВОПФ, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой);

- решения об обеспечении СИЗ/СС на основании типовых норм до 31.12.2024;
- перечня СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н, с 01.09.2023).

К разделу 6 в соответствии со статьями 209.1, 214, 225 ТК РФ рекомендуем ежегодно разрабатывать План мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н, предусмотрев на эти цели финансовые средства в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе:

- оформить план с учетом пункта 30 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н;
- учесть Общие требования к организации безопасного рабочего места, утвержденные приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 774н;
- учесть действующие Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утвержденные приказом Минтруда РФ от 14.09.2021 № 629н;
- включить мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- включить (разработать) мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах по профессиям «повар», «шеф-повар», «кухонный рабочий», «машинист по стирке и ремонту спецодежды», «дворник», после их реализации запланировать проведение повторной СОУТ в целях снижения на рабочих местах вредного класса условий труда до допустимого (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», пункт 3 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 774н).

Также к разделу 6 учесть иные обязанности работодателя в сфере охраны труда:

- проводить работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводить один раз в пять лет) (приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н);
- информировать работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации (приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 773н, от 17.12.2021 № 894). В Учреждении могут применяться следующие способы (формы) информирования:
 - ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника, информация об условиях труда (в случае, если работник принимается на

работу с вредными условиями труда, указываются характеристики условий труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда);

- ознакомление работников с результатами СОУТ на их рабочих местах под роспись (указать способ: карта СОУТ, лист ознакомления к карте СОУТ или другое);

- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях под роспись (указать локальный акт, содержащий данные о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочих местах, в том числе дату проведения оценки);

- ознакомление работника под роспись с требованиями: должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями локальных нормативных актов работодателя по охране труда, с выдачей их работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте. Также указать фактически применяемые дополнительные формы информирования с использованием визуальной/печатной информации, видеоматериалов, интернет-ресурсов;

- приобрести за счет собственных средств и выдать СИЗ/СС, прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством о техническом регулировании порядке, в соответствии с утвержденными Нормами выдачи и Порядком обеспечения работников СИЗ/СС, в том числе:

- ознакомить работника под роспись с перечнем выдаваемых ему СИЗ, который должен содержаться в инструкции по охране труда для работника или ином локальном акте работодателя, с выдачей их на руки работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда (приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 773н, от 29.10.2021 № 772н);

- информировать работников о полагающихся им СИЗ/СС согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н);

- организовать хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации, ремонт и замену СИЗ в период эксплуатации;

- обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию – выбрать необходимое), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;

- отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ, применение которых является для него обязательным (статья 76 ТК РФ), а также не допускать работника к выполнению работ без обеспечения СИЗ, в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н).

24. В пункте 7.2.2 и далее по тексту слова «Пенсионный фонд», «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования».

25. К последнему абзацу пункта 8.1 конкретизировать, какие «иные случаи» имеются в виду.

26. Пункт 8.6 исключить, поскольку он дублирует пункт 1.13.

27. В Приложении № 1 к коллективному договору:

27.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции: «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8» Корсаковского городского округа Сахалинской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Корсаковского городского округа, утвержденным постановлением администрации Корсаковского городского округа от 06.03.2024 № 510.».

27.2. К абзацу 1 пункта 1.3 учесть, что начисленная заработная плата работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (должностные (трудовые) обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Поскольку в Сахалинской области на текущий год не установлен размер минимальной заработной платы, то начисленная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 82-ФЗ от 19.06.2000, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

27.3. Пункт 1.10 исключить, поскольку формирование штатного расписания не является предметом коллективно-договорного регулирования.

27.4. К пункту 2.2 рассмотреть вопрос целесообразности включения в коллективный договор указанных в нем Приложений к Положению об оплате труда, поскольку каждое изменение размеров должностных окладов, ставок заработной платы при их индексации повлечет за собой необходимость внесения изменений в коллективный договор.

27.5. В пункте после слов «(должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы».

27.6. В пункте 3.2 установить размер повышенной оплаты за работу во вредных условиях труда.

27.7. К абзацу 2 пункта 3.5 учесть, что оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится с учетом всех установленных системой оплаты труда видов выплат.

27.8. В пункте 3.6 слова «не менее чем» исключить в обоих случаях. Учесть, что сверхурочная работа оплачивается с учетом всех установленных системой оплаты труда видов выплат. Второе предложение исключить.

27.9. Абзац 2 пункта 4.1.4 Положения об оплате труда и пункты 2.1, 2.2, 2.4 Положения о размерах премирования, порядке и критериях премирования (Приложение № 2 к коллективному договору) привести к единообразию в части периодичности премирования («месяц» или «месяц, квартал»).

27.10. В абзаце 8 пункта 4.7 после слов «окладу» дополнить словами «(должностному окладу), ставке заработной платы».

27.11. Раздел 6 исключить, поскольку, исходя из наименования, Положение должно предусматривать только систему оплаты труда. Учесть, что изложенное в пунктах 6.1 – 6.3 не является предметом коллективно-договорного регулирования.

28. В Приложении № 2 к коллективному договору:

28.1. В абзаце 2 пункта 1.3 после слов «исходя из должностного оклада» дополнить словом «(оклада)».

28.2. В пункте 1.4 слова «, с учетом фактически отработанного времени» исключить.

28.3. В абзаце 2 пункта 2.3 после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада), ставки заработной платы».

Абзацы 4 – 9 исключить, сформировав показатели премирования для каждой должности (профессии) или группы должностей (профессий) исходя из должностных (трудовых) обязанностей, предусмотренных квалификационными или тарифно-квалификационными справочниками, установив, в тех случаях, когда это необходимо количественные значения показателей.

28.4. Абзац 2 пункта 2.6 исключить.

Абзацы 4 – 6 изложить в иной редакции, исключив размеры премии, поскольку размер премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается с учетом личного вклада работника учреждения в выполнение особо важных и срочных работ и максимальным размером не ограничивается.

29. В пунктах 2.1.3, 2.1.4 Приложения № 3 к коллективному договору предлог «до» заменить словами «в размере фактически понесенных расходов, но не более».

30. В Приложении № 4 к коллективному договору:

30.1. В пункте 1.7 и далее по тексту привести к единообразию порядок участия представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов и иных решений (согласование либо учет мнения, поскольку указанные процедуры различны) с учетом соответствующих статей ТК РФ и положений коллективного договора. Учесть, что процедура согласования сложнее и во многих случаях целесообразнее применить учет мнения представительного органа.

30.2. К абзацу 3 пункта 2.1.10 учесть, что в любом случае условие об испытании включается в трудовой договор по соглашению сторон.

К абзацу 4 учесть, что включение в трудовой договор обязанности отработать после обучения определенный срок возможно, за исключением случаев, когда такое обучение является обязанностью работодателя.

30.3. Пункты 2.1.12 – 2.1.14 привести в соответствие со статьей 84.1 ТК РФ.

30.4. В подпункте 20 пункта 3.1 и далее по тексту слово «сотрудникам» заменить словом «работникам».

30.5. В подпункте 12 пункта 3.2 слова «Уставом МАДОУ» исключить.

30.6. В первом предложении абзаца 1 пункта 6.9 после слов «Работа в» дополнить словами «выходные и нерабочие». Во втором предложении после слов «в выходные и» дополнить словом «нерабочие».

Первое и второе предложения абзаца 2 исключить.

30.7. В наименовании графы 1 таблицы пункта 6.12 после слова «Должность» дополнить словом «, профессия».

30.8. Пункт 6.20 исключить, поскольку в Учреждении отсутствуют рабочие места с классом условий труда 3.2 и выше (по данным ФГИС), соответственно, оснований предоставления отпуска за работу с вредными условиями труда не имеется.

30.9. В абзаце 2 пункта 6.23 часть предложения после слов «восемнадцать лет» исключить, поскольку в Учреждении отсутствуют рабочие места с классом условий труда 3.2 и выше.

30.10. В пункте 8.3 слова «предшествующее поведение Работника и» исключить.

30.11. К абзацу 2 пункта 8.5 учесть иные сроки привлечения к дисциплинарной ответственности (статья 193 ТК РФ).

31. Пункты 1.3 – 1.6, 4.2 (в части обучения по охране труда) Приложения № 5 к коллективному договору переработать согласно Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464). В отношении аптечек: учесть, что аптечки для оказания первой помощи работникам комплектуются медицинскими изделиями, а не лекарственными средствами (приказ Минздрава РФ от 15.12.2020 № 1331н).

32. В наименовании графы 3 таблицы Приложения № 6 ссылку на статью 213 ТК РФ заменить ссылкой на статью 220 ТК РФ.

Включить в таблицу периодичность медицинских осмотров для работников согласно разделам I – V Приложения (пункты 4.7, 4.8, 5.1) к приказу Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н по результатам СОУТ. Например, при установлении вредных условий труда по тяжести трудового процесса при подъеме, перемещении, удержании груза вручную, при выполнении работ, связанных с постоянной ходьбой, работой стоя в течение всего рабочего дня или сидя без перерывов, с наклоном или поворотом туловища и др. работники должны проходить обязательный медосмотр 1 раз в год по пункту 5.1 раздела V Приложения.

33. Приложения № 8 и № 9 к коллективному договору объединить, переработав в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (СИЗ/СС), утвержденными приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н (далее – Правила № 766н) и Едиными типовыми нормами выдачи СИЗ/СС, утвержденными приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н (ЕТН) с учетом следующих рекомендаций:

- разработать Нормы бесплатной выдачи СИЗ/СС (Нормы выдачи), оформив одной таблицей по форме, содержащейся в Приложении № 1 к Правилам № 766н, утвердив в дальнейшем локальным нормативным актом;

- включить в Нормы выдачи средства защиты или на основании типовых норм (предусмотрено в период до 31.12.2024) или на основании ЕТН, поскольку одновременно использовать и типовые нормы и ЕТН недопустимо (в наименовании Приложения № 8 указана ссылка на ЕТН, а в самой таблице – СИЗ указаны на основании типовых норм);

- в случае использования ЕТН включить в вышеуказанную таблицу СИЗ/СС, предусмотренные ЕТН по конкретным профессиям (должностям) работников с учетом результатов СОУТ/ОПР согласно Приложениям № 1 – № 3 к приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н. При этом Нормы выдачи обязательно должны содержать:

- объем выдачи СИЗ по конкретным профессиям (должностям) (Приложение № 1 к ЕТН).

- объем выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (Приложение № 2 к ЕТН).

- объем выдачи дерматологических СИЗ/СС в зависимости от характера производственных загрязнений и от видов работ (таблицы № 1, № 2 Приложения № 3 к ЕТН).

Учесть, что работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым по результатам СОУТ/ОПР не приведет к нанесению вреда здоровью работника с учетом выполнения соответствующих мероприятий, указанных в пункте 18 Правил № 766н, а также имеет право осуществлять замену нескольких СИЗ, указанных в ЕТН, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных производственных факторов и опасностей на основании пункта 11 Правил № 766н.

34. В соответствии со статьей 22 ТК РФ для проведения оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование), рекомендуем воспользоваться Формами проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденными приказом Роструда от 01.02.2022 № 20 (вступил в силу 11.03.2022), электронным сервисом самопроверок Роструда «Электронный инспектор».

Локальные нормативные акты работодателя, касающиеся условий и охраны труда работников, привести в соответствие с новой редакцией раздела X ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, вступившими в силу с 01.03.2022, с 01.09.2022, с 01.01.2023 перечень которых размещен на сайте агентства в разделе Трудовые отношения/Охрана труда/Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

35. С целью создания и функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в соответствии со статьей 214 ТК РФ, Примерным положением о системе управления охраной труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н), Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 № 223н) рекомендуем:

- установить структуру, порядок функционирования СУОТ, перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования (оценку профессиональных рисков, проведение обучения работников, медицинских осмотров, обеспечение СИЗ и др.) с учетом специфики своей деятельности в локальном нормативном акте о создании СУОТ;

- утвердить политику (стратегию) в области охраны труда локальным актом (разделом локального акта) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

- утвердить перечень идентифицированных (выявленных) опасностей, перечень (реестр) рисков, план мероприятий по управлению профессиональными рисками;

- утвердить локальный акт, в котором отразить данные о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочих местах и (или) на объекте, в том числе дату проведения, сведения об ознакомлении работников с результатами оценки профессиональных рисков.

Учесть, что вышеуказанные локальные нормативные акты не являются Приложениями к коллективному договору.

36. С целью развития и совершенствования работы по охране труда, направленной на обеспечение профилактики несчастных случаев на производстве и снижение профессиональной заболеваемости, рекомендуем:

- принимать ежегодно участие в областном смотре-конкурсе по охране труда (согласно Положению о проведении смотра-конкурса по охране труда в Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 09.12.2016 № 612);

- проводить ежегодно с 28 апреля по 28 мая месячник охраны труда, посвященный Всемирному дню охраны труда (согласно Положению о проведении месячника охраны труда в Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 10.03.2017 № 108);

- присоединиться к концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», которая предлагает семь золотых правил, способствующих эффективному функционированию СУОТ (прямая ссылка <http://visionzero.global/ru>). Ознакомиться с Руководством «Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда» можно на сайте агентства: Главная/Трудовые отношения/Охрана труда/Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда/Методические рекомендации и электронные сервисы;

- использовать возможность финансового обеспечения мероприятий предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров – до 30 % сумм страховых взносов на данный вид страхования) (согласно Правилам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденным приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н), и установления скидки к страховому тарифу (согласно Правилам установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524).

37. Включить в коллективный договор обязательства работодателя по внедрению корпоративных программ по укреплению здоровья работников, направленных в том числе на профилактику и прекращение потребления табака, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ и алкоголя. Ознакомиться с указанными корпоративными программами можно на сайте Минздрава России: Главная/баннер Национальные проекты «Демография», «Здравоохранение»/Федеральный проект «Укрепление общественного здоровья» (Стратегия государственной антинаркотической политики Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная указом Президента РФ от 23.11.2020 № 733, Закон Сахалинской области от 29.09.2014 № 57-ЗО «О профилактике незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, наркомании и токсикомании в Сахалинской области», Региональная программа «Профилактика

пьянства и алкоголизма на территории Сахалинской области на 2021-2025 годы», утвержденная распоряжением Правительства Сахалинской области от 18.01.2022 № 25-р, Региональная программа «Укрепление общественного здоровья населения Сахалинской области на 2020-2024 годы», утвержденная распоряжением Правительства Сахалинской области от 27.02.2020 № 97-р).

38. Включить в коллективный договор обязанность работодателя по созданию условий для осуществления сопровождаемого содействия занятости инвалидов, т.е. оказанию индивидуальной помощи нуждающимся в дополнительных мерах содействия принимаемым и принятым на работу гражданам из числа инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных видах трудовой деятельности, путем приспособления с учетом его потребностей маршрута передвижения по территории организации, обеспечения доступности необходимых служебных помещений и информации, оснащения (оборудования) специального рабочего места, определения особенностей распорядка рабочего дня с учетом требований трудового законодательства, закрепления при необходимости наставника (статьи 21-24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», пункты 3.1.1, 3.3.13, 3.3.14, 4.3.4 Соглашения между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2024-2026 годы (далее – Соглашение)).

39. Включить в коллективный договор дополнительные льготы и преимущества для женщин, имеющих детей, в целях создания условий для совмещения ими обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также предусмотреть возможность профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (подпункт «а» пункта 3 Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации», пункт 3.2.14 Соглашения).

Заместитель руководителя агентства
по труду и занятости населения
Сахалинской области

Т.В. Волина