

**План мероприятий реализации Положения о системе наставничества в
МАДОУ «Детский сад №8» Корсаковского муниципального округа Сахалинской области на 2025 г.**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых	В течении всего периода	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор (зам.зав.по ВМР)
Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Куратор (зам.зав.по ВМР)
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 01.09.2023	Сформирован перечень партнерских организаций	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Куратор(зам.зав.по ВМР)
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До 01.09.2025	Соглашения с организациями партнерами	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Заведующий ДОУ
Организация обучения наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	График обучения наставников	Количество обученных наставников	Заведующий ДОУ
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство,	До 30.05.2025	Проведение нетворкинга, анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Куратор (зам.зав.по ВМР)

взаимодействие и коммуникацию)				
Формирование наставнических пар или групп	До 30.05.2025	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Куратор (зам.зав.по ВМР)
Организация работы наставнических пар или групп: - пробная встреча; - встреча-планирование - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Куратор (зам.зав.по ВМР)
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 30.05.2025	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Куратор (зам.зав.по ВМР)
Утверждение индивидуальных планов	До 30.05.2025	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Заведующий ДОУ
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода		Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Куратор (зам.зав.по ВМР)
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	До 01.09.2025	Организована деловая игра для участников всех наставнических	Участие в игре приняло не менее 90% участников	Куратор (зам.зав.по ВМР)

		пар/групп		
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	В течение всего период	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Куратор (зам.зав.по ВМР)
Оформление итогового отчета, направление лучших практик в муниципальную методическую службу	До 01.09.2025	Оформлен итоговый отчет с разделами: - результаты реализации целевой модели наставничества в гггг – гггг учебном году; - презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга; - лучшие практики наставничества. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в муниципальную методическую службу.		Куратор (зам.зав.по ВМР)
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 30.05.2025	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов, выбраны формы наставничества		Заведующий ДОУ

Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 01.09.2025	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заведующий ДОУ
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор (зам.зав.по ВМР)
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	В течение всего периода	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Заведующий ДОУ
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 3 публикаций на ресурсах	Заведующий ДОУ
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 30.06.2025	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Куратор (зам.зав.по ВМР)
Управление реализацией целевой модели наставничества			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Заведующий ДОУ

Разработка (корректировка) дорожной карты на следующий 2025-2026 учебный год	До 30.08.2025	Разработана (скорректирована) дорожная карта реализации целевой модели наставничества на следующий гтгг – гтгг учебный год	Заведующий ДОУ Куратор (зам.зав.по ВМР)
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее ____ представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Заведующий ДОУ Куратор (зам.зав.по ВМР)